

Утверждено:

на заседании профсоюзного
комитета МБДОУ детский сад
п. Соколье от 20.01.2024 № 1

Открытый (публичный) отчет о работе первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад п. Соколье за 2023 год

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Первичная профсоюзная организация является структурным звеном организацией профсоюзов работников образования и науки Российской Федерации. Основные направления работы профсоюзного комитета связаны с задачами, стоящими перед профсоюзной организацией – это защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза при взаимодействии с работодателем. В своей работе наша профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях их деятельности», Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством РФ, нормативными актами, Коллективным договором и

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего ДОУ решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профсоюзным комитетом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ п. Соколье (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники детского сада, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с п. Соколье состоит 12 человек из 12 работающих, что составляет 100%. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. В АИС Профсоюз подготовлены отчёты по состоянию на 01.10.2023 и 01.01.2024. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, своевременность предоставления работникам отпусков и их оплаты, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Проверялось выполнение правил внутреннего трудового распорядка, соглашения по охране труда, согласование учебной нагрузки и графика отпусков. Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Председатель профсоюзного комитета регулярно посещает семинары и совещания, знакомится с информацией, размещенной на сайте профсоюза образования, и доводит до сведения членов профкома о решениях вышестоящих организаций. Профком и члены нашей профсоюзной организации активно участвуют в трудовых субботниках и в различных акциях, проводимых профсоюзом.

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников и их детей члены профсоюза могут приобрести путёвки по сниженным ценам. В нашем дружном коллективе работают добрые и отзывчивые специалисты. Хочу поблагодарить всех сотрудников МБДОУ за активное участие в различных мероприятиях, за поддержку и помощь, за конструктивную критику. У профсоюзного комитета есть над чем работать. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты труда, больничных листов, требуются всё больше знаний трудового законодательства. Профсоюзному комитету и членом профсоюза предстоит поработать над отмеченными проблемами. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и всего коллектива.

Председатель ПК  Клокова О.А.